

# 桃園國際機場股份有限公司

## 性別平等工作小組第 6 屆第 1 次書面審查會議紀錄

壹、時間：110 年 5 月 24 日（星期一）

貳、地點：桃園機場股份有限公司

參、出席人員：請詳閱簽到表

肆、主席致詞：(略)

紀錄：施旻君

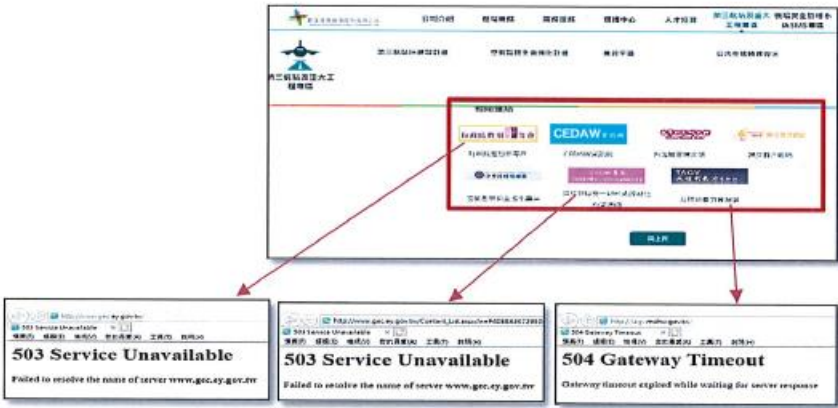
伍、報告事項：

本公司性別平等工作小組第 5 屆第 6 次會議紀錄業於 110 年 1 月 13 日以桃機人字第 1091601807 號函知各處室決議及討論事項辦理情形。

陸、書面審查意見回應：

| 報告事項                               | 委員審查意見                                                                                                      | 人力資源處回應做法                                    |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| 109 年度性別平等工作小組第 5 屆第 6 次會議決議事項辦理情形 | 鍾文雯委員：<br>將 WHO-5 幸福指標量表置於本公司官網性別主流化專區，經點選無法開啟，建議執行單位宜行檢視及修正。                                               | 經洽詢資訊處維護官網之廠商，因上架時檔名有誤，經更正後可正常運作。            |
| 交通部 108-111 年度性別平等推動計畫-110 年度修正項目  | 鍾文雯委員：<br>交通部性別平等推動計畫 110 年度部分績效指標修正表第 2 頁(三)促進公私部門決策參與之性別平等修正理由提及，本公司目前董事部份未達成任一性別 1/3 比例，請問針對此情形有無具體提升方案？ | 因本公司董事皆由交通部薦派，會依照委員意見，賡續追蹤性別比例，以達到績效指標之性別比例。 |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                        |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                    | <p><b>相惠萍委員：</b><br/>依 110 年 5 月資料顯示，公司董事男性、女性占比分別為 77%、23%，未達成計畫績效指標「任一性別不少於 1/3」，建議持續追蹤，未來於遴聘作業提供男女衡平之名單、關注成員組成之性別衡平性。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                        |
| 本(110)年預定辦理之性別推動措施 | <p><b>鍾文雯委員：</b><br/>於本公司性別平等工作小組第 6 屆第 1 次會議議程報告事項第三點說明，本公司科長(含)層級以上女性主管比率：為 29%，亦未達任一性別 1/3 比例，請問執行單位是否併同辦理提升方案？</p> <p><b>王嘉菁委員：</b><br/>有關本年度預計辦理 5 場性別教育課程事宜，倘因疫情因素影響，是否有提供相關線上課程？</p> <p><b>相惠萍委員：</b><br/>本年度預計辦理之性別預算項目包含：(1)「免稅商店滿意度調查」、「本土商店及餐廳滿意度調查」作業，(2)機場跑滑道動線熟悉演練，(3)性別主流化推動措施(如性平會議、性別意識培力訓練等)。<br/>考量目前國內 COVID-19 本土疫情持續嚴峻，建議研議調整計畫執行相關措施或替代方式，如實體課程線上化等，以落實防疫措施並提升本年度性別預算執行率。</p> <p><b>鍾秀華委員：</b><br/>雖然各類職務期待男女性別，都要 1/3 以上，目前雖有職務未達標，但有看到貴機構的努力，繼續加油！</p> | <p>1. 交通部性別績效指標為董監事達任一性別 1/3 比例，並未包括科長(含)層級以上女性主管比率達任一性別 1/3 之規定。未來若有主管晉升、改選將會考慮性別衡平，以期達到實質性別平等。</p> <p>2. 為增加性別預算執行率，因應疫情嚴峻達到三級警戒，在性別平等教育訓練部分，根據交通部性別平等推動計畫仍須辦理實體課程，目前辦理時間延後至 7-8</p> |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                              |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|             | <p>因為疫情的影響，性別活動的推動在 109 年度受限，但今年度可試著發揮創意，結合數位或其他創意的方式，努力看看，性別意識的推動，他的內涵為打破社會所建構的不合理框架，期許更好的社會連結和活動，創造生命的幸福，我們加油和努力！</p>                                                                                                                                                                                                                           | 月。                                                                                                                                                                                           |
| 其他及性別比例揭露事項 | <p><b>鍾文雯委員：</b></p> <p>本公司官網相關揭露與連結事項，建議宜整體重新檢視所置內容及連結是否維持更新及正常連結。列舉以下 2 點：</p> <p>1. 經至本公司官網「性別主流化專區」點選所列 7 項相關連結，其中有 3 項(行政院性別平等會、消除對婦女一切形式歧視公約資源網及反性別暴力資源網)無法順利連上指引之網站，建議宜行檢討修正。</p>  <p>2. 本公司官網置放之性別平等工作小組會議紀錄為 106 年度至 108 年度，尚未見 109 年度紀錄，建議宜維持更新。</p> | <p>1. 對於公司官網之「性別主流化專區」之不足之處，請相關單位於下次會議前協助修正更新。</p> <p>2. 在性別統計方面，本公司根據行政院性別平等院的統計分析方式進行，雖性別分析強調在作成各項決策之前，須考量不同的性別角色、性別認同與性傾向，但由於統計數據是對客觀現象進行計量，故在進行性別統計時目前使用的暫為生理性別。另，公司官網「性別主流化專區」中性別統計</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                             |                                                         |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|  |  <p>鍾秀華委員：</p> <p>我看到提供的資料是 OK 的，但我想到現在是尊重多元性別的時代，我想問做性別相關統計，貴單位是以生理性別分類，還是以社會性別做分類？</p> <p>石雅惠委員：</p> <p>統計表建議加註百分比。</p> | <p>資料為使用圖表及百分比的方式呈現揭露，使用資料視覺化的方式，更有助於敘事，讓資料變得清楚、易懂。</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|

柒、討論事項：無  
捌、臨時動議

# 桃園國際機場股份有限公司

## 性別平等工作小組第 6 屆第 1 次會議簽到表

時間：110 年 5 月 24 日（星期一）

地點：桃園機場股份有限公司

出席人員：

| 出席別  | 姓名  | 簽到處 |  | 出席別 | 姓名  | 簽到處 |
|------|-----|-----|--|-----|-----|-----|
| 主任委員 | 李俊德 | 李俊德 |  | 委員  | 曹銘峰 | 曹銘峰 |
| 外聘委員 | 鍾秀華 | 鍾秀華 |  | 委員  | 陳志嘉 | 陳志嘉 |
| 外聘委員 | 石雅惠 | 石雅惠 |  | 委員  | 許麗霞 | 許麗霞 |
| 委員   | 鍾文雯 | 鍾文雯 |  | 委員  | 吳秀玲 | 吳秀玲 |
| 委員   | 謝君豐 |     |  | 委員  | 黃澄栓 | 黃澄栓 |
| 委員   | 王嘉菁 | 王嘉菁 |  | 委員  | 相惠萍 | 相惠萍 |
| 委員   | 王天湘 |     |  |     |     |     |