

# 桃園國際機場股份有限公司

## 性別平等工作小組第6屆第3次會議紀錄

壹、時間：民國110年12月22日

貳、地點：本公司第二航廈4115C會議室

參、主持人：謝處長君豐代理

紀錄：施旻君

肆、出席人員：如簽到簿

伍、主席致詞：(略)

陸、報告事項：

### 一、有關推動交通部性別平等推動計畫110年度辦理情形。

#### 決議：

本公司董事共15位，由交通部薦派為12位，經本公司工會選舉出3位常務理事，進而推派至交通部擔任勞工董事者為3位。

有鑑於本公司男性參與工會人數比例較高，為衡平本公司董事之性別比例及保障女性參與公司議題，爰此，本次會議主席及委員提議，往後勞工董事推派建議至少保障1位女性名額，並可自工會理事中推選女性成員擔任。

### 二、本(110)年度已辦理之性別平等推動措施。

#### 決議：

1. 為確保及創新本公司性別措施持續推動，於往後會議中可評估安排相關單位(業務處、總務處、維護處、營運安全處等)及廠商列席與會。
2. 本公司可持續辦理多元之性別教育訓練主題，以消除性別刻板印象、偏見、歧視，以構建性別平等社會文化，並可

嘗試多舉辦相關之職場性騷擾議題之教育訓練。

3. 性別預算新增不同之性別預算執行率名目，並自 112 年度預算提列納入創新之性別預算項目。

柒、臨時動議：無

捌、散會：下午 3 時 35 分。

## 委員發言紀要

### 壹、 報告事項

#### 一、 有關推動交通部性別平等推動計畫 110 年度辦理情形。

## 委員發言紀要

### 鍾秀華委員：

機構內推選委員時，會將性別納入重要考量之一，可由內部選舉出的勞工董事進行保障任一性別不少於三分之一，並在下次工會選舉時先行向各位選舉人公告。

### 吳秀玲委員：

今年度由工會選舉出 3 位常務理事為男性，故明年度推選至交通部之勞工董事無女性名額，選舉過程亦無保障女性。此次工會選舉理事幾乎都為男性，惟有 1 位女性，若勞工董事要保障性別比例名額建議可從第 5 屆理監事選舉開始。

### 石雅惠委員：

依據性別工作平等法規定，所有組織重要委員會皆應維持任一性別不少於三分之一，並應在可變動的範圍內，注意性別比例之衡平。

### 承辦單位：

3 席勞工董事，不屬於交通部薦派，計算比例仍屬於董監事性別比例之計算，但因今年度有進行勞工董事改選，明年董事任一性別比例下降，但因截至目前勞工董事尚未報部，若勞工董事推派因性別比例問題而修正，亦尊重工會的決定。

#### 二、 本(110)年度已辦理之性別平等推動措施。

## 委員發言紀要(性別預算)

### 石雅惠委員：

性別預算的部分，免稅商店滿意度調查及機場跑滑道動線熟悉演練可詳列出與性別相關聯之明細，並應多提列與性別友善直接相關之項目。

**鍾秀華委員：**

托嬰中心給予員工的補助應列入性別預算項目中，並可作為本公司推動性別友善之績效，落實性別考量，也可參照其他公司對於性別推動之措施，活化貴公司性別事項推動。

**相惠萍委員：**

有關性別預算項目，111年部分已提列至交通部及行政院性別小組，此次報告之性別項目應該已經確定了，那本公司可以自112年度預算項目再進行改善，並於後續邀集其他單位列席討論。

**承辦單位：**

往後為期許本公司能更順利的推動性別事項，建議可考量邀集相關業管單位及廠商列席與會，對於廠商及業管單位做出符合性別議題時，能更即時納入性別績效中。

**委員發言紀要(性別教育訓練)**

**石雅惠委員：**

有關性別教育訓練應特別注重性騷擾防治的部分，尤其是職場相關議題，除了交通部指派之家務分工議題亦可考慮新增多元議題。

桃園國際機場股份有限公司  
性別平等工作小組第6屆第3次會議  
簽到表

時間：110年12月22日（星期三）下午2時0分

地點：4115C會議室

出席人員：

出席別	姓名	簽到處
主任委員	李俊德	<del>請假 李俊德</del>
外聘委員	鍾秀華	鍾秀華
外聘委員	石雅惠	石雅惠
委員	鍾文雯	鍾文雯
委員	謝君豐	謝君豐
委員	曹銘峰	
委員	陳志嘉	
委員	許麗霞	許麗霞
委員	吳秀玲	吳秀玲
委員	黃滢桢	黃滢桢
委員	王嘉菁	
委員	相惠萍	相惠萍
委員	王天湘	
列席單位： 人力資源處		李俊德